

Referat af ledermøde d. 1/3 kl. 10.00 i hytten

1. Valg af mødeleder og referent

Mødeleder Tina O
Referent Muvin

2. Endelig godkendelse af referat fra sidste ledermøde (24/1-2025)

Godkendt u. bemærkninger

3. Kommende arrangementer

a) Gruppeweekend

*God tur, leder sidder med i patruljerne. Natløb gik godt, spejderne havde en god oplevelse. OBS spejderne skal være klar til at sove om natten. Godt med gamle løb der kan genbruges. Finde dato snart, og vælge emne og sted.
24-25/1 2025, Avnø Naturcenter.*

b) GRM 2025

*Godt grupperådsmøde, desværre meget få forældre,
Vi laver evt. forældre / spejderspisning Mere i handlingsplan.
Forældrekafe kan måske skabe interesse*

c) Tænkedag

God ide med tænkedag fælles. Junior og trop skal have mere fysisk aktivitet. fedt med tidskapsel. Sørge for at alle kan komme, og der ikke er GRM samtidigt.

d) I-Scout d. 8/3

Desværre ingen deltagere.

e) Gruppemøde 8/3 i divisionen

Desværre ingen deltagere

f) Fælles Divi-turnering d. 29-30/3

Invitation er sendt ud, men der er kun 2 spejdere tilmeldt.

g) Arbejdsdag i Dehnslytten d. 30/3

*ligger sammen med divi.turn. så ingen deltager.
Vi opfordre til en smartere kalender lægning*

4. Gruppens handleplan

Gennemgang, ændringer/tilføjelser

Hvilke emner/fokuspunkter er vigtige at have i gruppens handleplan?

Hvad handling skal der til for at holde planen?

Hvem er ansvarlig for at planen holder?

5. Gruppens udviklingsplan

Gennemgang af nuværende, ændringer/tilføjelser

Hvordan skal gruppen udvikles?

Hvordan når gruppen målene?

Hvilke delmål er der undervejs?

Hvad er tidsplanen for udviklingsmålene?

Hvad skal Mønspejderne være kendt for?

(se Udviklingsplan)

6. Dato for næste ledermøder – husk kalender

Lørdag d. 5. april

7. Eventuelt

Tidligere unge spejdere, har vist interesse. Vi forsøger at kontakte dem og høre hvad de evt. har lyst til og mulighed for.

Steen foreslog forældreløb, vi tager det på ledermøde senere.

Forslag om fælles drev, der eksisterer et som vi mangler adgang til. Ikke stemning for et nyt fællesdrev.

Bestyrelsen opfordres til at hjælpe med forældrekafe (se udviklingsplan)

Muvin bestiller Spejderflag.

Tema spejd /Lørdag Næste ledermøde

8. Datoplan

5. April Ledermøde 12:15

24. april Sct. Georgsdag 17:00-19:00. Helle og Pløk

24. april spis og spejd

11. maj Spejderdag Koordinator 10-13:00 Materiale bestilling 3/3. Pløk, Helle og Steen

17. Maj Loppemarked

20. maj spis og spejd

20. maj Ledermøde

16. juni spis og spejd

20. august spis og spejd

26-28. september Udd. marked

Spejderhilsen

Muvin

Udviklingsplan for Mønspejderne 2026 – 2030

Mål	Ansvarlig	Handlingspunkter 2025
<p>Mønspejderne skal være en attraktiv spejdergruppe. Derfor arbejder vi løbende med elementerne der styrker spejdernes muligheder for at deltage i et aktivt fællesskab og være beredte i både i hverdags- og udfordrende situationer.</p>	<p>Gruppeledere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder med at skabe en holdånd på tværs af grene. • Vi omsætter gode traditionelle spejderaktiviteter, til moderne begreber som f.eks. outdoor, overlevelse, bushcraft og prepping. • Alle grene arbejder med Dark sky i løbet af et spejderår. • Grene afholder tværgående aktiviteter. Så spejderne møder hinanden
<p>Flere spejdere Der gøres en særlig indsats for at få nye spejdere i alle grene. Blandt andet ved at være mere synlige i bybilledet, samt at få mere omtale i medier i lokalsamfundet. Måde/medie afhænger af mål/aldersgruppe. Sæson 24-25 35 spejdere Sæson 25-26 45 spejdere Sæson 26-27 60 spejdere</p>	<p>Bestyrelse og ledere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spejderdag • Nat i naturen • Bedre kommunikation til lokalsamfundet om aktiviteter og muligheder. • Tag en ven med. • Torvespejder
<p>Flere ledere Stærkt og åbent lederfællesskab Bedre kontakt til spejdernes forældre</p>	<p>Bestyrelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spis en spejder • Forældre kaffe • Forældre hjælper • Stærkt og åbent lederfællesskab Der afholdes årlige lederarrangementer, med fokus på fællesskab og udvikling.
<p>Gruppens rammer Mønspejderne afholder en fast årlig arbejdsdag, hvor hytte, grund og grej vedligeholdes.</p>	<p>Bestyrelse og ledere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hytte koordinator som samler ønsker og behov for vedligehold • Bålhytte • Kælder til materialer • Udvikling af spejdergrunden
<p>Fundraising Mønspejderne vil forsat arbejde med fondsansøgninger på baggrund af aktuelle ønsker og arrangementer, som ansøgningerne knyttes op på.</p>	<p>Bestyrelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gruppeleder søger til faciliteter og arrangementer hos relevante fonde. Ledere og arrangører, sender specifikke ønsker.

<p>Indtjeningsaktiviteter Den vedtagne plan med Loppemarked, Vilde Vulkaner og Naturplejedag fastholdes og nye tiltag vurderes løbende.</p>	<p>Bestyrelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Naturplejedag • Loppemarked, • Vilde Vulkaner
<p>Hjemmeside Hjemmesiden er gruppens primære informationskilde. Vi vil løbende sørge for at opdatere hjemmesiden, så den fremstår som et site, der henvender sig til nye spejdere, spejdere og deres forældre, samt til potentielle nye ledere/hjælpere i gruppen.</p>	<p>Bestyrelse og ledere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Opdaterer hjemmesiden • Facebook & Instagram henviser til hjemmesiden. • Vi bruger SMS til at informerer om nyt på hjemmesiden.

Ud over udviklingsmålene for Mønspejderne arbejder vi naturligvis også med den, i 2019, vedtagne udviklingsplan "Vi skaber modige børn" fra DDS, gældende for 2020-2024.

Her er de 5 fokuspunkter:

Skabe modige børn og unge: Som spejdere udfordrer vi børn/unge så de får mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

Vildskab i naturen: Vi bliver glade af at være- og bevæge os i naturen. Spejdere skal gøre begge dele. **Bæredygtighed i børnehøjde:** Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, så de selv får mulighed for at gøre en forskel.

Flere ledere: Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at de erfarne fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfulde. Ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at engagere sig på. **Urban Scouting:** Vi skal tilpasse os tilvæksten af børnefamilier i byerne og fremtidssikre, at en stor andel af børn og unge bliver spejdere.